

Risto-Kalle Koreaa valloittamassa



▲ Vaikka konserttikutsuja satelee mm. Italiasta, Puolasta, Islannista ja Norjasta, Risto-Kalle toivoisi voivansa esiintyä useammin Suomessakin.

Kimmo Janas

Muun muassa Radio Dein Fat City -ohjelmasta tuttu Christian-Charles – 'Risto-Kalle' – de Plicque levittää evankeliumin ilosanomaa blues- ja jazzsävytteisen gospelmusiikkinsa välityksellä.

Dallasissa syntynyt Christian-Charles de Plicque koki ranskankielisen maailman itselleen sopivaksi toimintaympäristöksi, joten hän muutti Yhdysvalloista asumaan Pariisiin. Mutta Jumalalla oli hänen varalleen täysin erilaiset suunnitelmat – liekö Taivaallisen Isän huumorintajua, mutta gospelmusiikkomme päätyi viimein Kokkolaan.

Kasettisoittimen säestyksellä

Kun Christian-Charles de Plicque saapui ensi kertaa Suomeen, tar-

koitus oli työskennellä Raamattuopistolla Kauniaisissa opettaen mm. englantia ja kiertää kouluissa puhumassa nuorille. Erilaisen kommunikaatiokatkosten johdosta hän tuli maahamme kesälomien aikaan eikä kukaan tuntunut tietävän asiasta mitään luvatusu asunnosta nyt puhumattakaan.

– Niinpä päädyin nukkumaan nykyisen kitaristini Jarkka Rissanen eteisen lattialle Korsoon, de Plicque muistelee naureskellen.

– Jarkka ei ollut vielä tuolloin tehnyt henkilökohtaista ratkaisuaan, joten hänen elämäntyyliinsä oli varsin persoonallista...

1980-luvun alussa Christian-Charles de Plicque kiersi Tapani Suonnon ja Perjantai Kristukselle -yhdistyksen mukana seurakuntia ja kouluja.

– Tapani todella juoksutti minua ympäriinsä. Minusta tuntuu, että ehdin parin viikon aikana esiintyä jokaisessa Helsingin kirkossa, hän naurahtaa. – Minä

lähes häpesin – ja se on jo paljon dallasilaiselle miehelle – nähdä itseäni kookkaampia julisteita eri puolilla Helsinkiä.

Risto-Kalle muistelee vieläkin kauhun sekaisin tuntein kiertueen viimeistä konserttia Kulttuuritalolla.

– Minulla ei tuolloin ollut mukana bändiä, ainoastaan pieni kasettisoitin, jolta taustat tulivat. Ja kun astuin Kulttuuritalon lavalle, luulin Tapani Suonnon vitseilevän. Mutta se oli Jumalan tarjoama tilaisuus, jota en suinkaan jättänyt käyttämättä.

Alkuvuosina Christian-Charles de Plicque vieraili maassamme pari kertaa vuodessa, mutta muutti lopulta tänne pysyväisesti.

Kristityssä, katolisessa perheessä varttunut mies vaikutti aikansa helluntai- ja baptisti-seurakunnissa, kunnes Suomeen muutettuaan liittyi evankelis-luterilaisen kirkon jäseneksi.

– Totesin ystäväilleni, että minä olen tällainen full gospel guy, ja jos Jumala haluaa minun toimivan luterilaisten parissa, miksi en liittyisi teidän kansankirkkoonne.



▲ Festivaali lähetettiin suorana satelliittilähetyksenä ympäri maailmaa.

Periksi ei anneta

Elämä ei kuitenkaan ole ollut pelkkää myötätuulta. Risto-Kalle on elänyt syöpänsä kanssa teinikäisestä lähtien, eikä koe sitä enää minään erikoisena asiana. Syöpä tulee ja menee. Tärkeintä on hänen mielestään peräänantamaton asenne.

– Tämä on jatkuvaa taistelua pahoista vastaan, hän toteaa ja kiittää samalla lukuisten ihmisten rukouksesta.

Toki hän myöntää viime vuoden olleen vaikein tähänastisista, ehtipä mies jo tehdä hautajaisjärjestelyitänsäkin.

– Uskovana tietenkin koen kotiin pääsyn olevan se lopullinen parantuminen, ja mikä minä olen Jumalan aivoituksia arvostelevaan, Christian-Charles de Plicque huomauttaa. – Jumalan rakkaus ei estä meitä joutumasta koetuksiin, mutta se auttaa meitä selviytymään niistä.

Ensimmäisen kerran syöpä havaittiin kurkussa Christian-Charlesin ollessa 17-vuotias. Tuolloin hän esiintyi blues-legenda Steve Ray Vaughanin kanssa.

– Ääneni oli tuolloin huomattavasti korkeampi kuin tänään, ja minun oli välillä jopa lopetettava laulaminen kokonaan kurkkuongelminen takia.

Leikkaussalit ovat tulleet Christian-Charlesille tutuksi lukuisten operaatioiden kautta, joissa viimeisimmässä hänen mahalaukustaan poistettiin suurin osa.

Korealaiset innoissaan

Tämän vuoden loppukestästä Christian-Charles de Plicque suuntasi matkansa Etelä-Koreaan osallistua suureen '2009 International Jindo C+Music Festival'-tapahtumaan yhtenä sen pääesiintyjistä.

– Ai jännitinkö matkaa? No, tietenkin. Koska laulan mustaa gospelia, siinä tarvitaan myös voimaa äänessä, joka lähtee tietenkin mahasta, ja kun mahalaukkuni on vain parin desilitran kokoinen tänä päivänä,



▲ Christian-Charles de Plicquen festivaalivierailu pantiin merkille myös maallisissa sanomalehdissä.



▲ – Jumalan rakkaus ei estä meitä joutumasta koetuksiin, mutta se auttaa meitä selviytymään niistä, huomauttaa Risto-Kalle.

tietenkin jännitin, kuinka ääneni riittäisi esiintymislavalla.

Vaikka hän on kierrellyt eri puolilla maailmaa Jumalan lähettämänä, ei hän ole kertomansa mukaan missään kokenut yhtä mahtavaa tunnelmaa.

– Oli hienoa nousta esiintymislavalle ja nähdä satojen tuhansien ihmisten yleismeriedessä.

Yhteiskristillisen festivaalin taustalla oli 15 eri seurakuntaa, mm. Yonggi Chon megaseurakunta. Erityisen kiitoksen jopa ylitsepuruvan ystävällisten isäntien lisäksi saa huipputasoa edustanut digitaalitekniikka äänentoistossa samoin kuin mahtava valaistustekniikka.

– Itse matka oli todellista pyörittystä, korealaiset televisio- ja radiotoimittajat sekä lehtimiehet olivat jatkuvasti kimpussamme ja haastatteluita sai antaa monia joka päivä, Risto-Kalle naureskelee. – Olo oli kuin oikealla superstarilla.

Humppagospel haaveena

Christian-Charles de Plicque kertoo Jumalan avanneen hänelle Suomen kautta mahdollisuuden esiintyä mm. Porin Jazz -tyyppisissä tapahtumissa samoin kuin

blues- ja rock-tapahtumissa esittäen aitoa, rehellistä gospelia.

– Tietenkin aina silloin tällöin joku tulee huolestuneena kyselemään, ovatkohan tuollaiset maalliset festarit oikea paikka minulle esiintyä, mutta minä ainakin haluan levittää evankeliumia uskomattomien keskuudessa, enkä pelkää hengellisissä tapahtumissa, de Plicque kertoo.

Ulkomaisilla esiintymislavoilla hän kertoo tuntevansa tahtiin vuosien varrella, viime vuonna ilmestyi Risto-Kallen 27. levy ”Spirit In The Dark” ja tämän vuoden lopulla on tarkoitus julkaista kitaristi Jarkka Rissasen kanssa Black Diamond Duon nimissä akustinen äänite.

– Ei Jumala minua vahingossa tänne Pohjolaan lähettänyt, Christian-Charles lisää.

Mm. oman levy-yhtiönsä Angel House Recordsin kautta hän on levyttänyt tasaiseen tahtiin vuosien varrella, viime vuonna ilmestyi Risto-Kallen 27. levy ”Spirit In The Dark” ja tämän vuoden lopulla on tarkoitus julkaista kitaristi Jarkka Rissasen kanssa Black Diamond Duon nimissä akustinen äänite.

Christian-Charles de Plicque paljastaa haaveilevansa äänittää jonakin päivänä levyllisen humppa-gospelia Suomen parhaiden humppamuusikoiden kanssa.

TOSIMIES LUKEE

Tämän ”kirja-arvostelun” tarkoituksena on sukeltaa enemmänkin John C. Maxwellin maailmaan kuin kertoa tästä nimenomaisesta kirjasta. Mutta syväuskelus puolestaan edellyttää kyllä tämänkin kirjan lukemista kuten monen muunkin Maxwellin kirjan.

John C. Maxwellin kirja ”Johtajuuden 21 kiistatonta lainalaisuutta” on kirja, jonka merkityksestä kertoo Maxwellin koko muu tuotanto ja saavutukset niin johtajuusguruna kuin hengellisenä johtajana. Nämä 21 lakia ovat perusta, johon Maxwell aina palaa sekä muissa kirjoissaan että yleensäkin johtajuuskoulutuksessa. Maxwell korostaa erityisesti ihmisten johtamista (leadership), joka näkyy myös englanninkielisen kirjan nimen jatko-osassa – ”seuraa näitä (21 lakia) ja ihmiset seuraavat sinua”.

Maxwell on kirjottanut noin 30 kirjaa, joita on myyty yli 16 miljoonaa kappaletta, kolmea niistä yli miljoonaa kappaletta tämä 21 lakia mukaan lukien. Maxwellin opetuksia on saatavissa myös äänikirjoina, DVD-koulutuspaketeina, etäopetuksena jne.

Maxwell on analysoinut johtajuutta Raamatun valossa: Millaisia johtajia olivat raamatun merkittävimmät henkilöt; Mikä toimi ja mikä ei toiminut; Miten Jeesus johti opetuslapsiaan. Yksi mielestäni Maxwellin kiinnostavimmista teoksista on ”Maxwell Leadership Bible”, jossa koko raamattu on johtajuuden kannalta analysoitu näiden 21 lain suhteen. Käytetty raamattu on New King James Version. Tuloksena on kokonaisuus, jossa raamatun ylivertainen viisaus on ammennettu johtajuuden peruslaeiksi ja käytännöiksi. 1649-suvuinen jättiläinen on todellinen aarre kristilliselle johtajalle.

Mutta jotakin näistä 21 laistakin. Johtajuus on yhdellä sanalla kuvattuna vaikuttamista. Se alkaa oman johtajuuden kehittämisestä ja kulminoituu siihen perintöön, jonka johtaja jättää jälkeensä – mitä merkittävämpi johtaja, sitä merkittävämpi perintö. Paras esimerkki tästä on luonnollisesti Jeesus. Joku tuntematon on sanonut, että suurimmat johtajat eivät ole niitä, joilla on eniten

seuraajia vaan niitä, jotka synnyttävät eniten johtajia.

Muutama pikahuomio itse lakeihin:

Rajoitusten laki – johtamistaito määrittää henkilön tehokkuustason. Mitä korkeammalle haluat nousta, sitä enemmän tarvitset johtajuutta. Johtajina meidän pitää poistaa niin asenteelliset kuin taidolliset rajoituksemme.

Vaikutusvallan laki – johtajuuden todellinen mitta on vaikutusvalta – eikä mikään muu. Ei asema luo johtajaa vaan johtaja luo aseman.

Prosessin laki – johtajuus kehittyy päivä päivältä, ei päivässä. Kyky kasvaa ja kehittää taitojaan erottaa johtajat seuraajistaan.

Suunnistamisen laki – kuka tahansa voi ohjata laivaa, mutta reitin kartoittamiseen tarvitaan johtajaa. Johtaja näkee enemmän, pitemmälle ja aikaisemmin kuin muut.

Arvon lisäämisen laki – johtajat lisäävät arvoa toisten ihmisten elämään palvelemalla toisia. Oma edistymistämme tärkeämpää on saada toiset edistymään ja menestymään.

Vakaan pohjan laki – luottamus on johtajuuden perusta. Johtaja rakentaa luottamusta osoittamalla kyvykkyyttä, yhteistyä ja luonteenlujuutta.

Kunnioituksen laki – ihmiset seuraavat luonnostaan itseään vahvempia johtajia. Kunnioituksen saavuttamisen tapoja ovat luontaiset johtajuuskyvyt, toisten kunnioittaminen, rohkeus, menestys, uskollisuus ja toisten elämään tuotu lisäarvo.

Oivalluksen laki – johtajat arvioivat kaikkea johtajuuden näkökulmasta. Oivalluksen laki on johtajan käytössä vaistonvaraisesti kaiken aikaa, niin ongelmia ratkaistessa kuin intuitioon perustuvassa päätöksenteossa.

Vetovoiman laki – millainen olet, sellaisia vedät puoleesi. Tärkeitä vetovoimatekijöitä ovat sukupolvi, asenteet, tausta, arvot, tarmokkuus, lahjakkuus ja taito johtaa.

Yhteyden laki – johtajat koskettavat sydäntä ennen kuin pyytävät auttavia käsiä. Yhteysryhmään syntyy vain yhteyden

kautta jokaiseen ryhmän jäsenen. Yhteys alkaa yhteydestä itseesi. Ihmiset eivät välitä siitä, kuinka paljon tiedät, ennen kuin he tietävät, kuinka paljon välität.

Sisäpiirin laki – johtajan mahdollisuuksien rajat määräytyvät hänen lähimpiensä kautta. Kukaan meistä ei saa yksin aikaan mitään merkittävää – ei ainakaan johtajana. Valitse sisäpiirisi seuraavien kysymysten avulla: Onko heillä vaikutusvaltaa toisiinsa; Onko heillä joita sinulla ei ole; Onko heillä tärkeä asema organisaatiossa; Tuovatko he lisäarvoa muille ja organisaatiolle; Vaikuttavatko he myönteisesti muihin sisäpiiriin ihmisiin?

Valtuuttamisen laki – vain varmat johtajat jakavat valtaa muille. Hyvä johtaminen on toisten valtuuttamista. Valtuuttamisen pahimpia esteitä ovat pelko menettä jotakin mitä meillä on, muutosvastarinta ja omanarvontunnon puute. Suuret johtajat saavuttavat paradoksaalisesti vaikutusvaltaa antamalla sen pois.

Esikuvan laki – ihmiset toimivat sen mukaan, mitä näkevät. Esikuva toimii aina, niin väärä kuin oikeakin. On helpompi opettaa mikä on oikein kuin toimia oikein. Varsinkin vaikeina aikoina positiivisen esimerkin voima voi olla ratkaiseva – mieltipä vaikka Daavidin ja Goljatin kohtaamista.

Omaksi ottamisen laki – ihmiset ottavat ensin vastaan johtajan, vasta sitten näyn. Johtaja löytää unelman ja sitten tarvitsemansa ihmiset. Ihmiset löytävät johtajan ja sitten unelman. Menestyksesi mitataan sillä, saatko ihmiset seuraamaan itseäsi oikeaan suuntaan. Se tapahtuu vasta sitten, kun ihmiset ovat ottaneet sinut omakseen.

Voiton laki – johtajat löytävät tiimille tien voittoon. Voittaville johtajille on yhteistä se, etteivät he kerta kaikkiaan sulata tappiota. Äärimmillään se voi olla kysymys elämästä ja kuolemasta kuten 2. maailmansodassa. Johtajat kuten Churchill ja Roosevelt eivät suostuneet häviämään ja löysivät keinot voittoa.

Liikevoiman laki – liikevoima on johtajan paras ystävä.

Usein liikevoima on ainoa asia, joka ratkaisee tuleeko voitto vai häviö. Liikevoimaa on helpommin ohjata kuin saada aikaan, mutta lähdettyään liikkeelle se on kaikkein voimakkain muutoksen aikaansaaja. Liikevoiman alullepano on johtajan vastuulla ja se alkaa johtajan sisältä.

Tärkeysjärjestyksen laki – johtajat käsittävät, että toimeliaisuus ei ole välttämättä tavoitteiden saavuttamista. Tärkeysjärjestyksen määrittelyssä on syytä muistaa mitä minulta edellytetään, mikä tuo suurimman tuoton ja mikä on kaikkein palkitsevinta. Menestyvät johtajat ja ihmiset yleensäkin elävät tärkeysjärjestyksen lain mukaisesti.

Ubrautumisen laki – johtajan on luovuttava noustakseen. Uhrautuminen on johtamisen ydin, johtajuutta ei ole ilman uhrautumista. Johtajien on usein luovuttava enemmästä kuin muiden – vastuut lisääntyvät ja oikeudet vähenevät. Uhrautuminen on yleensä lopullista – mieltä tarkkaan mistä olet valmis luopumaan ja mistä et.

Ajoituksen laki – johtamisessa ajoitus on yhtä tärkeää kuin se, mitä tehdään ja minne mennään. Ajoitus on kaikki kaikessa: Väärä toiminta väärään aikaan johtaa katastrofiin; Oikea toiminta väärään aikaan synnyttää vastustusta; Väärä toiminta oikeaan aikaan on virhe; Oikea toiminta oikeaan aikaan tuo aina mukanaan menestyksen. Tehdäkseen ratkaisut oikeaan aikaan johtajalla pitää olla ymmärrystä, kypsyyttä, luottamusta, päättäväisyyttä, kokemusta ja oivallusta.

Räjähdysmäisen kasvun laki – seuraajien johtaminen on kasvua yhteenlaskulla, kun taas johtajien johtaminen on kasvua kertolaskulla. Valtuuttavaksi johtajaksi tuleminen vaatii aivan toisenlaista toiminnan kohdistamista ja asennetta kuin pelkkä seuraajien kokoaminen ja johtaminen Toisenlaiseen ajattelutapa näkyy erilaisina painotuksina – millaisiin ihmisiin keskityt ja mitä teet kanssaan. Etsit tulevia johtajia, käsittelet heitä yksilöllisesti keskittyen heidän vahvuuksiinsa, varmistavat riittävän ajankäytön heidän kanssaan ja

lopulta moninkertaistat kasvun. Johtajien kerryttäminen kerryttää itse itseään – josta hyötyvät kaikki.

Henkisen perinnön laki – johtajan kestävä arvo mitataan hänen seuraajiensa kautta. Kaikki lähtee elämäsi tarkoituksesta. Useimmat ihmiset hyväksyvät elämänsä sellaisenaan – he eivät vastuuta tarttumaan elämänsä ohjaksiin. Jos haluat jättää henkisen perinnön, toteuta seuraavat askeleet: Tiedosta itsellesi, millaisen perinnön haluat jättää; Elä todeksi henkinen perintösi; Valitse henkilö, joka voisi jatkaa perintöäsi; Varmista että siirrat viestikapulan seuraajillesi. Menestyä ei mitata sillä mihin olet siirtymässä vaan sillä, mitä jätät taaksesi. Ihmiselämän ainoa merkitys on sen vaikutuksessa toisten ihmisten elämään. Johtajan kestävä arvo mitataan hänen seuraajiensa kautta. Henkinen perintö voidaan luoda vain silloin kun että se tekee suuria asioita ilman häntä.

Kutakin lakia on kirjassa käsitelty 10-20 sivua. Mukana on paljon esimerkkejä elävästä elämästä ja lopussa on ehdotus siitä, miten voit soveltaa kyseistä lakia elämääsi.

Kirjan lopussa liitteenä A on johtajuuden arviointikaavake ja liitteenä B kasvuopas 21 lainalaisuuden suhteen sekä viiteluettelo.

Antti Äkräs



John C. Maxwell
Johtajuuden 21 kiistatonta lainalaisuutta
Päivä, 2009